

党建引领齐众心 民主服务汇众智

——上海市西南位育中学工会 2019—2023 年工作总结

上海市西南位育中学第四届工会委员会自 2019 年 1 月工作至今历时五年，今向全体会员作五年工作汇报，请大家审议。

五年中，上海市西南位育中学工会始终坚持在上级工会与学校党组织领导下，在全体会员共同参与治理下，“围绕中心，服务大局，全面履职，突出维护”原则，把准工作定位，认真履行基本职能，即抓好“两个维护”（即维护教职工的民主、生活和文化三个方面的合法权益）、推进“三个工程”（即以校务公开为主要内容的民主建设工程，以师德建设为主要内容的教工素质工程和以帮困、医保、疗休养为重点的保障工程），开展系列工作，在教职工和学校间架起信任的桥梁，形成民主、和谐、奋进的校园氛围。现汇报如下：

一、以高质量党建为引领，创设学校民主治理新局面

1. 持续理论武装，强化规范建设

本届工会委员会在学校党委领导下，认真学习贯彻党的十九大、二十大精神，把构建社会主义和谐社会等重大战略思想落在实际工作中，始终把教职工关心的热点、难点问题作为工作重点，切实维护好、发展好教职工的根本利益。本届工会委员会积极配合学校发展工作，参与学校“人文立校 适位育人”特色高中发展规划的制定，遵照工会工作具体要求，不断健全完善工作。

五年中，工会主席参加了区教育工会组织的各项培训，认真学习党的十九大、二十大文件、基层组织换届选举等文件精神，工会经审员、报账员也参加有关财务培训以及工会委员会例会的以会代训。通过培训活动，工会委员们不仅提高工作能力，更提高责任意识、大局意识和群众意识。工会主席在区教育工会的年终全面考核中连续四次获得综合优秀，一次单项优秀。

学校工会先后制订、修订一系列规章制度，比如：《2023 年西南位育中学工会慰问和奖励标准》《西南位育中学工会职工会员监督工作的实施细则》《西南位育中学文明组室评比办法》《西南位育中学工会经审员工作条例》《西南位育中学工会财务管理工作细则》等，这一系列制度和条例，有效保障教职工合法权益，以制度带动教职工参与的热情和愿望，实现工会工作与教工的面对面、心贴心、真正做到服务教工，服务办学实打实。

2. 赓续学校发展，激发教工活力

在校党委领导下，工会认真履职，开好一年两次教代会，有效激发教职工参与学校民主管理，确保每次教代会议题明确、程序规范、气氛民主、内容落实。基于民主氛围，教代会代表提交的提案在数量和质量上不断提升，突出表现为从更多关注教职工福利转向关注学校办学目标和实施目标的具体措施。五年来，共收到 45 份提案，其中 36 份提案立案，已得到实施，占比 80%，比如实验室改造、教学设施改善、分学科分年段课程体系建设等；6 份提

案因条件不成熟暂不立案，比如建立“人脸识别系统”等；3份提案分阶段实施，比如职初期职业生涯规划等。提案中与教育教学相关提案占比近75%，充分反映教职工参与民主管理的主人翁精神，提案答复率100%。

优秀提案也得到多方认可与表彰，2020年，张勤老师《搭建青年（思政课）教师成长和发展的工作新平台》（全国、上海市）；2021年，孟丽军老师《搭建中学生学习“习近平新时代中国特色社会主义思想”的多样平台》（区）；2022年，卓宁毅老师《构建上海市西南位育中学师德积分制度》（区）；2023年，吕倩文老师《从“硬”到“软”全方位提升教师心理健康水平》（区），分别获得全国、市区优秀提案。

3. 接续办学目标，凝心高位运行

教代会充分发挥统一教职工思想的作用。比如，四届五次教代会在2022年这个特殊年份召开，在新冠肺炎疫情的考验下，线上线下同时同步教育教学特殊时期，又恰逢民办学校义务教育体制改革，学校发展面临新的机遇和考验，陈勇校长在全体教工大会上提出“特色立校砺初心，质量强校谋新局”，探索民办西南位育中学如何在新体制下突破原来的思维模式，不忘教育初心，牢记党的教育方针，办成既有特色又有质量的民办强校。

2023年，借校庆三十周年契机，陈勇校长号召大家“薪火相传守初心，凝心融合续新篇”，叮嘱不忘西位前辈教师的奋勇开拓和代代传承的宝贵经验，站在新一轮教育教学改革的起跑线上，全力进行“人文立校 适位育人”的特色高中创建。全体教工决心带着前辈老师的“师德”与“师魂”，追求完美，力求发展，用智慧和汗水呵护学校的未来，坚定选择，薪火相传！

二、以高品质评选为抓手，创制师德师风建设新境界

1. 多旋律文明组室评选，构建温馨和谐空间

五年来，工会文明组室的创建以师德师风建设为重点，组内教工努力践行社会主义核心价值观，通过具体活动（故事）展示教工抗疫实践，开拓思路、创新方法、有效讲课、耐心疏导、潜心育人，通过线上线下教育教学活动，树立抗疫信心，克服种种困难，战胜疫情。努力构建和谐、安全的组室氛围，推进“人文立校 适位育人”特色高中建设，推进学校精神文明建设。每年工会都会精心组织文明组室评选活动，各个组室都会对一年的工作进行认真总结，组室之间在评选中互相学习、互相促进，评选过程的意义已大大超过评选结果，“创建文明组室 传承西位文化”成为西南位育中学全体教职工的共同目标。

2. 多主体榜样力量汲取，深刻感悟教育初心

在党的二十大召开后，借党委特邀党的二十大代表、斜土街道社区卫生服务中心团队队长朱兰医生，以“踔厉奋发 勇毅前行 奋力开创中国特色社会主义新局面”为题开展专题讲座，全体工会委员、工会组长收看聆听。同时深入开展“四史”学习教育，继续组织教工上微党课。并以上海市劳模金琪、援藏教师施刚强等先进为榜样，激励全体教职工踔厉风发，勇毅

前行。加强师德培训和学习教育，与时俱进、修改完善《上海市西南位育中学师德规范实施方案》，每一位教职工均签署“师德承诺书”，规范约束自身行为。

在全体师生的共同努力下，生物组获得上海市巾帼文明岗，高三年级组、初三年级组、北初二年级组分别获得区教育局工会文明组室称号，在庆祝中国共产党建党 100 周年活动中，学校合唱团荣获红歌合唱大赛一等奖和书画篆刻作品个人一、二等奖，区教育局系统女教职工特色工作金奖，学校连续荣获“上海市文明校园”称号。

3. 多载体趣味活动开展，营造浓厚文明氛围

关心青年教师的成长。助力教工团建设，继续推进“师徒带教”的优良传统，通过“青蓝工程”“助飞计划”等项目驱动，鼓励青年教师加强专业知识学习，经常向学科带头人、老教师请教、讨论，使之能在西南位育的沃土上迅速成长。工会充分发挥助推和润滑作用，女工工作也获得徐汇区教育局系统女教职工特色工作金奖。

在教职工学校理念认同基础上，工会在学校党委带领下，开展形式多样有意义的教职工文体活动。亲子运动会、教师节“登高望远、文化涵养”，教工趣味运动会、教工社团活动、青年教师联谊活动等，系列活动也得到老师们大力支持和积极参与。

为迎接党的二十大召开，为迎接建校三十周年，工会积极开展“2022 年的上海”、“喜迎二十大，镜观城市（家庭）的变迁”“西南位育三十周年校庆”“2023 年看上海”等摄影活动和评选，借助暑假旅游、春秋游、教师节等开展丰富多彩活动，切实感受城市（家庭）的巨大发展变化，用镜头说话，增强教工的家国情怀及热爱城市（家庭）的自豪感、幸福感。2023 年暑假开展“带着校旗去旅行，中和育人守初心”摄影活动以及组织参加市教学比赛，区飞镖比赛获得团体一等奖，庞颖老师的第五届上海基础教育青教赛二等奖，马思洁老师射击射箭比赛第一名等。工会充分利用校园网、微信平台进行师德先进事迹宣传报道，2023 全年工会专题报道共发表 10 余篇，五年累计报道近 50 篇。

4. 多渠道反映教工民情，精准解决急难愁盼

坚持做好“教工群众的贴心人”，继续发挥好“工会委员、工会组长、工会干事”反映教工民情的作用，共同研究和解决教职工问题，竭尽全力为教职工办实事做好事。学校党委支持和关心工会工作，重要活动通过支部让每个党员了解工会工作、关心工会工作、参与工会工作。工会委员也深入年级组、工会小组，全方位了解教师的各方需求，并做到工会工作的“一对一”解释与交流工作，及时了解教职工需求，解决教职工急难愁盼的问题。

三、以高质地三网建设为重点，创建保障工程新风貌

学校工会坚守“视氛围为生命”信念，聚焦营造“严肃的求学问的风气与亲切的家庭式温馨相结合”的集体氛围；“亲切勤快、严细求索”的教风氛围；“忙着，更快乐着”的工作氛围。打造系统性保障机制，努力提升教职工幸福指数。

1. 全方位医保网，提高职业健康素养

努力构建全方位立体医保网络，继续做好教职工特大重病的医保、女教工专项保险以及教工门急诊补充医疗保险和住院安心保险；继续对教职工生病或家属生病给予及时关心；进一步健全教职工突发大病重病的帮困救助机制，坚持做到工会是困难职工的第一知情人、第一报告人和第一关心人，在教职工需要的时候，及时为困难群众解困，带去工会的温暖。在援助资金使用上，工会严格专款专用。尤其关心最需要帮助的女教工生活情况，连续多年开展女教工专题家访。组织全体教工参加体检，针对教工队伍女教工人数多特点，开展女教工专项体检。

工会每年照常新学期开学初为新进老师办理了工会会员证以及对新进老师进行了入会教育培训，为每一位老师办理了工会会员卡的保险，还为每一位自愿参加补充保险的老师办理了“中国人寿”保险并及时做好理赔工作，让患病教职工得到切实有效的经济保障。每年组织教师员工参与了7月的体检活动，2023年9月份我们还请了六院医生为全体教师进行体检报告解读和为教师个别咨询活动，受到了广大教师的欢迎。每次教职工体检，我们均做到事先通知，有异常情况在体检第二天通知到本人。

2. 全覆盖温暖网，提升职业幸福指数

工会和学校领导一起，做好冬送温暖，夏送清凉工作，增进与教工及其家属的情感交流，进一步激发教职工的工作激情，最大程度地获得家属们的积极支持。每年的寒暑假我们都会对骨干、党员、患病老师进行慰问家访。平时有老师产假或者生病开刀我们也会及时关心送去温暖。五年来，为因病或产假或骨干或党员的148位教工送上慰问和关怀。

关心住宿教师生活，修订完善住宿教师制度，对教工宿舍进行装修完善，不断改善他们的居住条件，与教工团联袂组织青年教师活动，提高他们的生活情趣。五年来，为34位教师送上了新婚祝福。

3. 全过程规范网，提供信息公开保障

规范工会财务工作是做好工会工作的重要组成部分。五年来，学校工会全面实施经费预算、决算制度，做好预、决算的公示工作，工会的预算在工会委员会议上进行讨论和决定。平时经费支出严格按照预算，按时做好季度报表。年初和年终自觉接受上级经审会的审计和审查。在学校工会的经费使用上，我们始终坚持民主决策、公开透明、量入为出的原则，管好用好工会经费，按时接受区教育局对学校的经费预决费的审计，并获好评。

四、以高品位创新驱动为内核，启航为民服务新征程

回顾五年的工作，我们感到尚有不足之处。主要表现在工会干部的服务意识和维权能力还需进一步增强，在民办学校教代会代表如何进一步提升参政议政的能力方面还有待提高。这些都需要我们在今后的工作中认真思考并逐一解决。

在取得成绩的同时，我们也清醒地看到，新形势下，仍有不少难题需要突破。今后五年工会的主要任务是坚持以人为本的工作要求，紧紧围绕徐汇教育发展的大局，依照建设美丽

的新时代中国特色社会主义工会的要求开展工作，全面履行工会的职责，为构建和谐校园而努力。

工会要坚持求真务实的工作作风，多开展调查研究工作，认真听取教职工的呼声；要进一步规范教代会的操作程序，提高教代会的质量，增强为教职工说话办事的责任感和自觉性；进一步推进校务公开民主管理工作，落实教职工的知情权、参与权、表达权、监督权，凝聚教职工的智慧，最大限度地调动教职工的积极性。

深入开展师德师风的教育活动，重在提升教职工的职业素养和能力。工会将围绕“服务教育教学”的中心任务，创新开展各类有益的文体活动，引领教职工学习理论、提高认识、勇于践行。在新形势下，工会要开拓思路，充分关注教职工的精神文化需求，让教职工在多彩的活动中丰富自己，提升内涵。

增强服务意识和维权质量，切实做好生活保障工程。工会要进一步做好帮扶、医保、体检、休养等工作，扎实地为教职工做好事、办实事、解难事，坚持当好教职工的“第一知情人，第一报告人，第一帮扶人”，不断提升工会干部的服务意识和维权质量。

面对新形势新任务新要求，我们将坚持在学校党委的领导下，紧密团结依靠教职工，深入推进“二十大精神”，发扬求真务实、开拓创新的工作作风，为构建“人文立校 适位育人”的和谐校园而努力！